

2023 育児短時間制度の柔軟な運用に関するアンケート

育児短時間制度の柔軟な運用について、ご意見やご要望、また現状や実態、希望する運用形態などをご自由にご記入ください

1	<p>今の時代に合わせて働き方だけでなく、育児短時間制度の取り方もいろいろ選択できるようになるのはよいと思いました。しかし、それを病院側がしっかり受け入れる体制であることと、育短終了後に正職員に戻ることをきちんと制度化しないといけないと思います。</p> <p>育短取得者が多くなっているため、今後より働きやすくなり更に増えていくことが予想されます。残ったスタッフへの負担を考えると、戻ることをちゃんと認識して制度を利用してほしいです。</p>
2	<p>現在、当病院では多数の勤務時間が存在してとても迷惑です！</p> <p>さらに、それぞれの都合で 30 分遅く来たり、すぐ休んだり、まともに仕事を任せられません。</p> <p>そして、病棟スタッフの 4 分の 1 が育短で、育短以外の勤務者がその人たちの分の長日勤や中勤務などを押し付けられています！まともに働かないのに育短には「育免」と言うよくわからない休みまで多くあり、ボーナスは同額支給と、とても不公平な勤務です。育短以外の看護師だって生活はあります！</p> <p>育短以外の看護師はロボットでもないのに疲労困憊です！育短をなくして欲しいくらいです！</p>
3	<p>提案に対しては良いともいます。</p> <p>しかし、育短を利用している人は子どもの今しか考えられず先のことまでイメージしにくいのではないのでしょうか。そのためフルタイムに戻る時点でやめてしまう可能性もあるかと思えます。</p> <p>1 人経験できればイメージがわくでしょうが難しいですね。育短制度を取る前に制度の詳細説明やフルタイムに戻ることを前提であることを強調した方がよいと思う。</p>
4	<p>小 3 まで育短とれると 1 番いい。</p>
5	<p>現状維持で良いと考える。職場を変えるより、保育施設、保育の現場を充実させることで、社会が円滑になるのではと考える。</p>
6	<p>小学校入学前にフルタイムに戻るのには夜勤や時間外もあるし、保育園の迎えが間に合わないかもしれない。定時で終わっても家に帰ってからが大変。実家義実家が遠く、夫も帰りが遅い為母親である自分が子どもをみるしかない。そうなると子どもが夕方や夜 1 人で留守番できるようになるまではフルタイムは厳しい。</p> <p>むしろ、小学校中学年くらいまで育短使えたと助かる。子どもが小さい時はなんとか育短で乗り切り、夜にも留守番できるようになればフルタイムで働けると思う。</p>
7	<p>柔軟に対応していけばいいと思う。</p> <p>そもそも人数がギリギリで育児短時間制度が取れない職場もある。</p> <p>一人目も二人目も復帰後フルタイムで働いているので、しんどい。</p>
8	<p>これから育短制度を利用すると、外来勤務がなかなか回らなくなるので、1 番はそういう制度もとりやすいような人数配置にして欲しい。</p>

9	<p>小学校入学前は、お金がかかっても遅くまで預かってくれるところがあるけど、学童保育は 18 時に迎えに行かなくてはならなかった。当時育短は利用しなかったけど、正直小学校に入ってからの方が必要だと思ったし、初めて仕事をやめようか、と思った。</p> <p>6 歳までに取らなかった育短を、6 歳以降に使えるとすごく良いと思う。</p> <p>育短を使う人がいれば、その分負担がいく人があるのかもしれないけど、必要な人手があつて、ちゃんと仕事が終わるなら、育短の人はその分賃金が少ない訳なので、満額の賃金を受け取っている。それ以外の人は不満に思わないはず。結局、仕事と人手が見合っていないことに軋轢の原因があるのでは？</p> <p>職場の中だけで考えると、育短を利用して、楽をしている人と、その分の負担を背負う人に二分されるけど、今負担を背負っている人も、いずれは育短を必要とする時が来るのでは？</p> <p>子供を持たない選択もちろんあるけど、国レベルで見れば、次世代の働き手は不可欠で、育児をしている人は、次世代の働き手を、自分のお金と時間を使って育てていると思う。社会全体で子育てを、と言うが、その社会全体の中には、育短を取る必要のない人も含まれていると思う。職場で、育短の人に寛大でいられないなら、どうやって社会全体の子育てに参加するのだろう。育短の人が育てた子供の労働力と税金に、将来支えてもらうのでは？</p> <p>育短は小学校入学してからも必要。必要な時に働き方をセーブできて、それをフォローした人にはちゃんと報酬が出て、育短を取った人がいずれはフルタイムに戻って、つぎの子育て世代をフォローして、立場が流動的に変わりつつ、長い目で見て、お互い様だと思えるようになるといい。</p> <p>でも根本的には、仕事と人手が見合っていないのが、最も大きな問題な気がする。皆余裕がないから、気分がささくれだってしまう。</p>
10	<p>時短を利用しなかった期間を小学 3 年生までに振り替えられるのは良い案だと思います。</p> <p>しかし時短を利用する人は夜勤もできない人が多いと思うので、一度小学校入学前にフルタイムに戻っても、夜勤はできないとなれば他の人から理解が得られにくいのではと思います。</p>
11	<p>まず人が少ない、時間外が増える、委員会や勉強会・ラダー取得など業務以外のことがさらに負担をかける、疲れてやめる、また人が減る、のスパイラル。人が増えないのなら仕事を減らすしかない。減らせる仕事は何なのか、今一度考えてほしい。仕事が減れば、育短・フルタイム関係なく楽になる。無駄な記録と委員会を減らすだけで変わる。</p> <p>4 月から人員マイナススタートで、目標が時間外の削減とはどういう意味か？このまま何もかわらないのならもう無理です。</p>
12	<p>子どもが小さくて手のかかる今の期間に育短制度があることでとても助かっていますが、中途半端な状態で仕事をするとフルタイムで働くスタッフへの負担が増えるばかりで、毎回申し訳ない気持ちで帰ることは精神的にはとてもきついです。</p> <p>自分の望む勤務時間は時間短縮した形態ですが、フルタイムで働くスタッフにとったら勤務日数は少なくとも 1 日働けた方がありがたいとの声も聞いたので、無理してでもそうした方が良いのかなと思います。現状パートナーシップで動いているので尚更パートナーの人に負担がかかっていることが目に見えて分かるので、受け持ち患者が減らせるよう人員が確保されていると負担は軽減されるのかなと思います。</p>

13	<p>育児短時間勤務利用中です。自分自身の病気もありなかなか勤務時間を延ばせない中、延ばすように上から言われたり（「しんどい？」と聞かれる）、スタッフが少ない中で時短で帰る申し訳なさがあったりして、延ばすか、自分の身体優先で考えるのが悩んでいます。</p> <p>小 1 の壁問題もありフルタイムに戻ることは難しさを感じており、退職も考えており、使わなかった分を振り替えるのであればそれはよい選択肢かもしれません。</p>
14	<p>子供が成長し、もう少しで育短制度も使えなくなりますが、小学校一年生の子供を朝から 1 人で学校へ通わせることはできません。他企業が今すすめているように、もっと上の年齢になるまで制度を使えたらいいなとも思いますが、正規職員さんにかかり負担がきているのも実感しています。制度が使えなくなれば退職を考えています。</p>
15	<p>今のままでいいと思います。</p>
16	<p>経験したことないため、あまり分かりません。</p>
17	<p>育児短時間勤務制度の夜勤免除や残業免除を、小学生低学年の間は使いたいです。</p>
18	<p>小学校 1 年生まで取得期間が延びればいいなと思う。</p>
19	<p>週 3 だけでなく週 4 勤務も可能にしてほしい、年長までの利用でなくせめて小学校 2 年生までは育児時短制度を利用したい。</p>
20	<p>気軽に休めるようにするために人員の確保をする。</p>
21	<p>小学校入学の年にフルに戻るのには 1 番子どもたちの環境が変わる時なので延ばしてもいいと思う。その分人手不足になるので不足分の人手はその都度しっかり確保するか、それが難しいのであれば、あらかじめ年度初めから配置や人手に余裕を持たせて置いてその時に現場が困らないようにしてほしい。</p>
22	<p>育児短期制度を利用したくても人手不足で遠慮してしまう人もいたりするので育児短期制度を利用する人もそうでない人もお互いが気持ちよく仕事できる環境を整えてほしい。</p>
23	<p>急に休んでも外来が滞ることなく円滑に進むような人数の確保。</p>
24	<p>取りにくそう。定時で帰れてない。</p>
25	<p>正社員の負担が大きいと感じる。</p>
26	<p>小学一年生を過ぎても早めに日勤終了可能となればいいなと思います。週何回か時間外なしのように。ただ業務多忙な病棟勤務だと時間外せず終了しようとなれば、ペア看護師さんは、他のスタッフに迷惑がかかるので難しいのかなとも思います。</p>
27	<p>小学 1 年生まで育短を延長し、それを考慮して人員を増やす。</p>
28	<p>育短制度はいいと思うが、正規職員が少ない為育短者と PNS になった時、残っている業務が多いとしんどくなる時がある。</p>

29	育短さん多いと正規スタッフへの皺寄せが多い。どのペアも相手が育短しかいない日もある。正規スタッフも早く帰りたい。
30	育短だけが、優遇されすぎだと思います。看護休暇があり、元々休みが多い上に、平日の休み希望があると、13 休や 14 休になることも。交代勤務のフルタイムは、12 休なのに。休みは多い、夜勤は無い、委員会等の役割も無い、給料は補償され最高だと思います。土日なら、夫に子供を見てもらい夜勤をするとか、努力も必要ではないでしょうか。夜勤しないなら、せめて定時まで働くとか、育児が大変なのはわかりますが。子供がいなくても、それぞれ抱えているものはあって、それについては何も無いのと思います。 夜勤しないなら、パート扱いにするぐらいじゃないとやらないと思います。夜勤するようにパワハラ受けたとかいう人も出るだろうし。
31	育児短時間で働く人も、そうでない人も定時に帰れるような仕組みづくりをお願いします。
32	働きたくても働けない子どもを預けるところがない。夜勤でも預かってくれるところがあれば夜勤も検討できるが…。育短が子育てに必要な働き方ではあるのは理解しているし、その制度に感謝はしている。しかし、現状は正規職員にしわ寄せが行っている。お互いに気まずい思いをして働かなければならず、肩身も狭い。人員は減る一方で増えず、時短も帰れない。結局はマンパワーを改善しないとなにも改善されないと思う。
33	育短だから帰らないといけませんが業務が終わってない場合も残ってもらいづらくその他のスタッフへの負担がかかる。育短の時間外の取りやすさを正当にしてほしい。
34	1 歳の子供がいて夜勤とロングを必ず月 1 回やらないといけない事が今でも難しいのに、下の子供が小学生に上がったならフルタイムになり、小さな子供がいて夜勤とロング 4 回ずつやらないといけないというのは厳しいので転職を考えなければいけない。フルタイムになっても、夜勤とロングを免除してほしい。
35	育児短時間勤務をしているが、勤務が多忙で時間内に終わらせられず、ペアの正規職員にたくさんの業務を残してしまっています。 育短が多すぎる、夜勤を考えられないか、との意見を聞くことがあり辛いこともある。 育短が時間を伸ばさず、夜勤をする、以外で正規職員の負担を減らしつつ、子育てしながら仕事を続けられるよう職員を増やしてほしい。
36	終業時間に帰れない。
37	育児短時間制度を利用していますが、定時に帰れる仕事量ではなく、人によっては帰れないとなぜ帰れないのか怒られることもあります。 子供が一年生になって学童にも中々入らないなかフルタイムに戻るの難しく退職しかないと考えていました。 今回の入学前にフルタイムに戻るといのは、現状に子供がまだ一歳で何度も熱が出てお迎えや休みになる中、なかなか難しいですが、今回の制度助かる方もいると思います。

38	<p>小学校入学前にフルタイム勤務をして、入学後に振り替える方法は 1 つの働き方として賛成です。しかし、園児は体調を崩すことも多く、休みや早退の連絡をもらったときに、対応できるのか心配です。他の家族に頼ることができれば可能でしょうが、今までの経験を振り返っても 1 週間登園できないこともあったので、厳しいのかと思いました。（病児保育があれば違うのかとも思います）</p> <p>私は自分自身の経験から、仕事と育児の両立は不可能だと思いました。</p>
39	<p>以前と比べ育短者の負担が多くなった。</p> <p>夜勤の強要がとてもストレスでした。家庭の事情で子どもを見てくれる人がいないものへも夜勤が出来ないかと頼まれるので、すごく精神的にストレスをかかえていた。</p> <p>わざわざ夜間保育へ預けて子どもを犠牲にしてまで母親が夜勤をしなければならないのか。</p> <p>どうしても夜勤が出来ないものもいるし、逆に夜勤がしたいものもいると思うので、したいものだけすれば良いのにと었습니다。</p> <p>外来への異動も、正規はできないと。外来はパート勤務者しか行けないと言われるがそれもおかしい。育短者への他のスタッフからの圧があり、とてもストレスだと育短の他の皆も言っていた。</p>
40	<p>現状を報告します。</p> <p>現在小学校一年生と、未満児の子どもがいますが、下の子が小学校一年生になった時にフル復帰しなければいけないと言われています。しかし、夫も夜勤がある仕事で、普段帰りも遅いことから、フル復帰は到達困難、小学校一年生を家に 1 人にしておけず、一度離職するしか方法はないのかなと考えているところです。</p> <p>子どもが大きくなる間の数年間だけ日中勤務のみなどの働き方ができないのかなど柔軟に考えていただく事はできないでしょうか。</p>
41	<p>時間内に帰れない。有給が取りにくい。子供が風邪を引いた時に 1 番に病児を勧められる。病児も体調によっては入れず自宅で看病してあげたい時もあるのでそういう時は病児に入れてと言われると理解がないなと思う。</p>
42	<p>制度を利用している人の中には、近くに親が住んでいたり、夫の勤務も規則的で決まった日なら夜勤が可能な人など様々な人がいると思う。お迎えも変わりに行ってくれる人がいれば、時間外勤務になったとしても働ける人もいると思う。制度としてあるから取っている人と、近くに頼れる人がいなくて取っている人の見極めがあってもいいのではないかと思う。</p>
43	<p>優遇されすぎていると思う。回りはフォローで大変である。期間も長いと思う。正規雇用の仕事をしていないので、不公平を感じる。プラスで働くならいいが、そうではないため、急に休むことが多く困る。</p>
44	<p>育短制度は小さい子供を持った親にとってはありがたい制度だとは思う。しかし十分な人員が確保されていない状況で柔軟な運用も何もない。</p> <p>現場は人員不足で患者さんの安全が脅かされる環境だと思います。</p>
45	<p>育短でも時間に帰れないことが多い。育短者が帰ると残るフルタイム勤務者の負担が増える。育短制度を支えるだけの人員が整備されてない。看護師不足が続くかぎり解消されないと思う。</p>

46	<p>私は、子どもが小学生になる前の 6 年間は、一生の間で一番一緒に過ごせる時間があるため、こどもにとって、とても大切な時間だと思います。そのために、育児短時間勤務を選択しています。</p> <p>小学校入学前にフルタイムに戻ることや、利用しなかった分を入学後に振り替えることは、現実的ではありません。私の夫も看護師で、夫はフルタイムで夜勤が月 6 回あります。夫も家事や育児に協力的ですが、幼い子どもにとって、母親という存在は父親と同じではない場合があります。幼いうちは、なるべく一緒に過ごしてあげたいと思います。子どもに持病がある場合は尚更です。</p> <p>小学校 3 年生まで育児短時間勤務を利用できれば、入学時に退職しなければいけないスタッフは減ると思います。私も小学校 3 年生まで育児短時間勤務を利用したいと切に願います。ただ、小学校入学前にフルタイムに戻り、その分を入学後に振り替えるとなると、小学校入学前に退職するスタッフが増えると思います。中学生になれば、フルタイムも可能と思います。小学生の間、育児短時間勤務を利用させていただければ、退職せずにフルタイムで頑張っていると嬉しいです。</p> <p>「復帰することが前提の制度」という認識が低いわけではなく、一番大切なのは仕事よりも子どもだからです。決して仕事を軽視しているわけではありません。人員を増やし、小学校卒業まで育児短時間勤務が可能になれば、退職する育児短時間勤務スタッフは 0 人になり、必ずフルタイムで復帰し支える側になれると思います。</p>
47	<p>学童に入れなかった場合、フルタイムに戻らないといけないのは不安。</p> <p>1 年生の前半は子供もの下校時間が早いので時短があればよかった。</p> <p>年齢で決めるのではなく、自分の希望の時期に最大 6 年取れるようにしたらどうか。</p>
48	<p>対象者になったことがないので分かりかねますが、育短選択した方が働きやすくするためには、その分の補充がないと働きにくさがあるのではないかと思います。</p>
49	<p>柔軟な制度が必要。また、併せて増員があれば、なお可。</p>
50	<p>小学校 1 年生の間は大変なので、制度が使えるといいと思う。</p>
51	<p>人員不足で取りづらい。</p>
52	<p>時間通りに帰りたい。日勤後は子供の迎えもあって集談会や勉強会に参加しにくい（集談会ノートあるけど、忙しい病棟だったら見る時間もないから変更点とかタイムリーに把握しにくい）</p>
53	<p>育短以外も定時で帰れるようにすることで、育短の肩身がせまいのが和らぐと思う。</p>
54	<p>院内保育の拡充（夜勤時）。</p> <p>【重要】下校時に迎えに行き、親（職員）が退勤するまで見てくれる制度。院内学童保育のような。フレックス出勤。</p>
55	<p>フルタイム復帰 1 年は、定時で帰れるように勤務を調整してもらったり、極力カレンダー通りの休みを調整してもらったりだと助かる。</p> <p>また、夜勤は 2 交替の病棟で夜勤回数を調整（少なく）してもらえると助かる。</p>

56	<p>育短のわがままばかり聞いている。</p> <p>退勤時間になったら仕事は当然のように残して帰り、担当者もせずサマーが居るプライマリーも取らずその他の病棟グループの仕事も関係ないと思って居るのかしつこく言ってやっと一つしてくれる。</p> <p>育短をいずれ使う予定の人はこんな楽な仕事はないから文句も言わず受け入れているが、全く利用予定のない独身年配者は、税金は一杯引かれてるのになんの補助もなくいつまで経っても楽にはならない。</p> <p>若い頃には歳とったらやらなくて良くなると言われてた。</p> <p>夜勤も、出来ないと言うと勤務移動させられ年配者には全く配慮されず、退職金すらも減らされる現状のなら、果たして育短を 10 年とったとしても完全復帰せず辞めるならパートで良いんじゃないですか？</p> <p>55 歳過ぎて深夜するなら深夜手当を 1.5 倍くれるならまだしも、こんな対等じゃない制度なら無くせば良いのにとすら思います。</p>
57	<p>核家族や近くに親族のいない世帯にとってはとてもありがたい制度です。</p> <p>育短者のカットされた賃金を制度利用者以外の方に配分するなど、モチベーションの維持や理解が得られるように工夫はできると思う。</p> <p>現在育短利用中ですが、来年から小学生になる子供がいて、子育てへの不安が大きく、仕事に集中できません。</p> <p>ぜひとも小学校低学年まで利用できる制度にしてほしい。</p> <p>さまざまな課題があるのは理解できるが、日赤ほどの大企業で職員数も多いのだから、トヨタなどの大企業の福利厚生に近づけていけるよう努力してほしい。</p>
58	<p>幼稚園、保育園時代は、延長料金を払えば子どもをみてもらえる。しかし、働けば働くほど保育料がかかる。夫の協力や実家義実家に頼るのも限界がある。子育て経験者の言う「私の頃は…」とは時代が違う。仕事の途中で帰ることは申し訳ないが、私には、子どもとの時間を満喫するための育短ではなく、自分が壊れないための制度という意味合いが大きい。</p> <p>今の部署は、人数が少ないため、ガッツリ役割がある。委員会こそないが、時間内に終わることはできないため、仕事が終わったあと残って自分の係の仕事をしている。タダ働き。残っていたら、残れるなら働く時間延ばせないのかと言われる。</p> <p>小 1 の壁はなかった。通っていた幼稚園の児童クラブに入れたから。でもそこも 18 時までで、小 3 まで。小学校の児童クラブに編入はできないと言われたため、小 4 から鍵っ子になる。でもそのくらいになれば、家庭のルールを決めたら留守番は可能だと思う。</p> <p>私は環境に恵まれたが、「小学校入学で児童クラブも落ちた」「祖父母に頼れない」「子どもの安全が守れない」、だから退職という人もいると思う。病院が児童クラブを運営することはできないか？ 託児所も、3 歳までというのやめて、保育園にはなれないか？ 作れないなら赤十字と連携してくれる施設はないのか？ 家庭内では解決できない問題だらけ。育短を小学校にまわしても、今のままでは幼稚園、保育園時代で挫折する。</p> <p>各勤務、定時で帰れるようにするのが第一。患者を減らすかスタッフを増やすか。給料は増えない、40 歳頃から基本給の上昇が少ない。仕事や責任は増える。電子カルテのパソコンはスタッフの数にあってないのに、入力作業は多い。患者の顔よりパソコンを見ている。そんな看護師はいやだ。</p> <p>ハード面での環境を整えて、給料も上がってほしい。まとまりがないが、日々上記を思っている。</p>

59	<p>提案にあるように小学校入学前に一度フルタイムに戻るためには、勤務時間はもちろんフルタイム勤務ですが、他のフルタイムの方とは区別して日勤は定時で退勤できるように部署で配慮する、など取り決めをしてもらえると安心してフルタイムに戻ろうと思えると思います。保育園、幼稚園の迎えは家庭によると思いますが、他の家族に頼りながらもメインは母親だと思います。退勤時間が見えないことはかなりストレスになると思います。特に病棟などでは自分の力では定時の退勤を目指すことは難しいと思います。フルタイムに戻りながらも少し配慮していただくと働きやすくなると思います。</p>
60	<p>現状で満足できている。</p>
61	<p>小学校入学してからの方が、午前中授業などで育児時間が増えるので、利用しなかった育児制度を振り替えることができると助かる。</p> <p>小学校入学前にフルタイムに戻ることが出来る人と、出来ない人がいる。</p> <p>フルタイムに戻ると、金銭的な負担は軽くなる。</p> <p>小学3年生までの勤務体制がフレキシブルになると、仕事を続けることができる。</p>
62	<p>「年長さん」よりも「小学1年生」の方が育児にかかる時間が増えるのは実感したことでもあります。関わって挙げたい気持ちと、帰れないという気持ちの狭間で自分自身で葛藤し、解決しないという経験もありました。子どもが成長するにつれて、不得意な分野を目にすると、あの時、見てあげられなかったからではないかと、自分の責任のように感じることもありました。</p> <p>「小学校生活に慣れるまで」というのは個々に差があり、一律に考えることは難しいかもしれませんが、組合の提案する内容はわかりやすく、実現可能だと思います。また、こういった時短の取り方をすることで、子育てと仕事の予測もつきやすかったです。</p> <p>スタッフの人数も足りていない中で、個人が自分のペースで無理なく働き続けられるように、柔軟な変化に期待したいです。辞めることを第一選択するのではなく、どうすれば両立できるか、それは家庭ごとに異なる難しさがあるからこそ、柔軟な支援があつていいと思います。</p>
63	<p>時短が終了しフルタイムに戻りましたが、生活できないためフレキシブルをしています。フルタイムに戻っても定時で帰れるなら生活できると思います。時短勤務者増加に伴い、看護師の人数も見直しが必要だと思います。</p>
64	<p>時短勤務中で、平日日勤9時10分から15時10分、土日祝は夜勤5回、日勤月1回の勤務をしています。平日は残務30分以内に帰れる事が多いですが、夜勤や休日日勤は、なかなか帰れないこともあり、マンパワー不足を感じます。ケアや直接的援助を優先して行くと、記録やカルテ整理などが残ってしまいます。一人あたりの業務内容などが減る事で、定時に終えることではと感じます。</p>
65	<p>小学校3年までに振替を可能にした上で、振替を利用するのか、それとも育短中はフルタイムには戻らずにこれまで通り、育短終了後にフルタイムに戻るのか希望を取ったほうがよい。</p>

66	<p>病棟のスタッフの人数が少なすぎるので、育短のスタッフが多い日は、フルのスタッフから「夕方人がいない」と言われてしまい、肩身が狭くストレスです。</p> <p>育短利用者は制度を利用しているだけなのに、辛い思いをしています。</p> <p>フルの人に負担になってしまうこともわかります。なので、紙面にあったように就学前に一度フルに戻る方法もいいと思います。（本当に一年生の方が大変なので。）でも、旦那さんや家族の協力が得られないとそれも難しいと思います。うちの場合、旦那さんが平日は仕事で毎日夜中まで帰って来ないので、その状態で夜勤やロングを月 3～4 回は無理です。夜勤やロングが月 1 回ならフルの時間で働くことが可能になる人も多いと思うので、そういう働き方もできたらいいのになと思います。</p>
67	<p>育短をとっているのは、現実的に、仕事と家庭との両立が困難だからです。育短を取る前は、育短のスタッフが帰れるよう、配慮する努力もしていました。</p> <p>育短者のせいで、フルタイムの方に負担があるのも承知していますが、背景としての例を読むと、悲しい気持ちになります。</p> <p>育児にかかる時間は、減りません。</p> <p>小学校 1 年生の壁も強く感じています。1 年生のタイミングでのフルタイムは、困難を感じています。育短を使用せずには、仕事復帰もできませんでした。</p> <p>復帰前提の制度というのも、今回の文書で初めて認識しました。</p>
68	<p>現在私も時短制度を利用して職場復帰していますが、小学校に入学するタイミングでフルは難しいと退職していった先輩たちを何人も知っています。</p> <p>小学校入学前(4.5 歳)や小学校 1.2 年生の期間は 13 時 30 分や短い時間での時短でなくてもいいとは考えます。勤務時間の選択肢を狭めて、例えば 15 時 30 分までや 9 時-16 時、16 時 30 分までの勤務時間だけ選択できるというような形だと小学校 1 年生の育児時間の負担にあまりならずその後退職せずフルタイムの勤務に移行するスタッフが増えるのではないかと考えます。</p> <p>小学校入学前に一度フルタイムに戻るのも人によっては難しいかもしれないです。</p>
69	<p>子どもが保育所に通っている間はよっぽど夫や祖父母などの協力が無い限りフルタイム勤務は難しいと思います。小学校入学まで育短制度を利用できるのはとてもありがたいと思っています。育短からフルタイムに戻るときに、1 番ネックなのは夜勤の回数が増えることで、夜勤ができないから辞める人も少なくないのではないのでしょうか。フルタイムでも夜勤なしの日勤だけ、といった勤務があったら辞める人も少なくなるのではないのかなと思います。</p>
70	<p>小学校入学時は生活のリズムや環境が変わり子ども自身の精神的サポートが必要な時期なのに、親もフル復帰、夜勤で十分な関わりを持ってない事が問題で、退職せざるを得なくなる。</p> <p>夜勤回数を減らすなどの対策をしてほしい。就学前にフル復帰しても意味がないと思う。</p>
71	<p>週 3 日の働き方で自由な勤務時間があればいいなと思いました。</p>
72	<p>柔軟な制度が必要。また、併せて増員があれば、なお可</p>

73	<p>育短を利用している人が、その定時の時間に終了したところをあまり見たことがない。利用するのであれば、確実に定時で終了できるような取り組みや体制をとらないと意味がない。</p>
74	<p>「小学校入学前に一度フルタイムに戻る」 年少～年長さんあたりをフルタイムにして 1～3 年生で育短が可能ということでしょうか…!? 現状でも保育園のお迎えがギリギリになってしまい、帰宅後の生活も逼迫しているので、フルタイムは辛い です。自分もフルタイムの頃は育短を支えてきたつもりなので、持ちつ持たれつなので育短はしっかり取りたい です。</p> <p>そして、退職の理由となっている様子を何人も見てきましたが、やはり小学校低学年のうちには育短があつてもいい と思います。ここを乗り越えられないから退職者が出て、スタッフも減って、よりフルタイムが辛くなるのだ と思いました。</p> <p>自分も小学校にあがったら転職なのかなと日々不安です。</p> <p>夜勤回数のしほりも緩めてほしいです。自分も若い頃は夜勤回数が多くて、お給料が良ければ何回でも やるのに、と思っていました。でも子どもが生まれ、頼れる親も遠方だと夜勤免除にならないかなと思います。</p>

